



Tarnija eetikakoodeks



bitè
Group

TARNIJA EETIKAKOODEKS

Sissejuhatus

BITÉ Group on juhtiv telekommunikatsiooni- ja meediakontsern Leedus, Lätis ja Eestis. Kontsern pakub kombineeritud mobiilside-, meedia- ja lairibaühendusteenuseid, samuti meediasisu, tasulist televisiooni ja tasuta televisiooniteenuseid.

BITÉ Group on pühendunud oma äritegevuse arendamisele ja juhtimisele vastutustundlikul ja jätkusuutlikul viisil, austades nii inimesi kui ka planeeti. Tunnistame, et peame tegema koostööd oma tarnijatega, et seda kohustust ellu viia ja veelgi paremini areneda vastutustundlikuks ja jätkusuutlikuks ettevõtteks ning sel põhjusel oleme vastu võtnud käesoleva tarnijate eetikakoodeksi.

Usume, et käesolevas tarnija eetikakoodeksis sätestatud põhimõtted sillutavad teed viljakale koostööle meie tarnijatega ja on seega kasulikud kõigile osapooltele. Loodame, et meie praegused ja tulevased tarnijad ühinevad meiega meie teekonnal vastutustundlikuma ja jätkusuutlikuma äri ja tuleviku suunas.

Miks koostada tarnija eetikakoodeks?

Me soovime teha koostööd tarnijatega, kes on majanduslikult, keskkonnaalaselt ja sotsiaalselt vastutustundlikud ning aitavad kaasa jätkusuutlikule arengule. Käesoleva tarnija eetikakoodeksi eesmärk on sätestada põhimõtted, millele vastavust (või tarnija enda sarnastele, samaväärsetele põhimõtetele ja standarditele) me oma tarnijatelt ootame. Tarnija eetikakoodeksis sisalduvad põhimõtted on seotud inimese ja tööõiguste, töötervishoiu ja -ohutuse, keskkonna ning ärieetika põhimõtetega.

Me usume, et jätkusuutlik üleminek nõuab kõigi tarneahela osapoolte panust ja osalust. Selles tarnija eetikakoodeksis sätestatud põhimõtete järgimine on üks vahend, mille abil tarnijad saavad aidata kaasa jätkusuutlikule äritegevusele, tööstusele ja tulevikule tervikuna.

Reguleerimisala ja kohaldatavus

Tarnija eetikakoodeks kehtib kõigi meie tarnijate suhtes, kes teevad koostööd BITÉ Groupiga või BITÉ Groupi nimel. Käesoleva tarnija eetikakoodeksi kohaldamisalas tuleb mõistat „tarnija“ mõista nii tarnijate kui ka nende tütarettevõtete, esindajate, sidusettevõtete ja alltöövõtjatena (edaspidi „tarnija“ või „tarnijad“).

Tunnistame, et mõnel juhul on keeruline järgida kõiki käesolevas tarnija eetikakoodeksis sätestatud põhimõtteid. Siiski oleme pühendunud koostööle oma tarnijatega ja usume, et ühiste jõupingutustega saame aidata kaasa kestlike äritavade tugevdamisele kogu tööstuses.

Mittevastavuse tagajärjed

Saades teadlikuks, et tarnija käitub vastuolus tarnija eetikakoodeksis sätestatud põhimõtetega või rikub üldiselt õiguslikke nõudeid ja kui tarnija ei soovi oma rikkumist parandada või kui rikkumist saab pidada tõsiseks, võib BITÉ Group lõpetada lepingulise suhte tarnijaga.

Põhimõtted

Vastavus seadustele

Lisaks sellele, et BITÉ Group tegutseb kooskõlas tarnija eetikakoodeksis sätestatud põhimõtetega, eeldab ta, et kõik tema tarnijad järgivad rangelt kõiki kohaldatavaid seadusi ja määrusi ning võimalikke tööstusharu miinimumstandardeid.

Kui kohaldatavate õigusaktide nõuded ja tarnija eetikakoodeksis sätestatud põhimõtted on vastuolus, peab tarnija järgima kõrgeimaid standardeid, mis on kooskõlas kohalduvate õigusaktidega.

Inim- ja tööõiguste austamine

Pühendumine inim- ja tööõiguste austamisele

Kõigil inimestel on õigus põhilistele inimõigustele ning neid tuleb kohelda austuse ja väarikusega.

Vastavalt ülemaailmse kokkuleppe kümnele põhimõttele on BITÉ Group võtnud endale kohustuse austada ja toetada rahvusvaheliselt tunnustatud inimõiguste kaitset ning tagada, et me ei ole osalised inimõiguste rikkumistes. Me ootame oma tarnijatelt sama inimõiguste austamise taset.

Lisaks sellele on eeldatav, et tarnijad järgivad Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni põhikonventsioonides¹ ja tööõiguse olulisimaid põhimõtteid ja õiguseid käsitlevas deklaratsioonis² sätestatud tööalaseid põhiõigusi käsitlevaid põhimõtteid.

Mitmekesisus ja mittediskrimineerimine

BITÉ Groupis usume, et töötajate mitmekesisus on väärtus, mis teeb meid tugevamaks.

Tarnijatelt oodatakse, et nad edendavad mitmekesisust ja võrdseid võimalusi kõigile oma töötajatele ning nad ei rakenda töölevõtmise käigus ja oma tööhõivealases praktikas mingisugust diskrimineerimist. Ebaseaduslike diskrimineerimise aluste hulka kuuluvad näiteks rass, rahvus, vanus, roll, sugu, sooline identiteet, nahavärvus, usutunnistus, päritoluriik, seksuaalne orientatsioon, perekonnaseis, rasedus, puue, sotsiaalne klass, ametiühingusse kuulumine või poliitilised vaated või mis tahes muu asjakohane põhjus.

Tarnijatelt oodatakse, et nad ei talu oma töötajate mistahes vormis (füüsilist, psühholoogilist, verbaalset või seksuaalset) ahistamist ega kuritarvitamist.

Õiglased töötingimused

Tööaeg ja puhkus

BITÉ Group ootab kõigilt oma tarnijatelt, et nad järgivad ja täidavad kehtivaid seaduseid ja kollektiivlepinguid tööaja, vaheaegade ja puhkuste, sealhulgas ületunnitööaja, samuti põhi-, haigus- ja lapsehoolduspuhkuse kohta. Tarnijad peaksid veenduma, et ületunnitööd tehakse vabatahtlikult.

Palgad ja hüvitised

¹ [Konventsioonid ja soovitused \(ilo.org\)](https://ilo.org/)

² [ILO tööõiguse olulisimaid põhimõtteid ja õiguseid käsitlev deklaratsioon \(DEKLARATSIOON\)](#)

Tarnijatelt oodatakse, et nad maksavad oma töötajatele palka ja hüvitisi, mis vastavad vähemalt kohalikele seadustele või kohaldatavatele kollektiivlepingutele. Palk peab olema õiglane ja tagama töötajatele mõistliku elatise.

Ületunnitöö eest tuleb maksta lisatasu vastavalt siseriiklikele õigusaktidele või kohaldatavatele kollektiivlepingutele.

Palgamaksed peavad olema õigeaegsed ja sisaldama selget teavet palkade ja hüvitiste kohta.

Tööleping

Tarnijate töötajatele tuleb esitada kirjalik tööleping, milles sätestatakse põhilised töötingimused töölepingu pooleks olevale töötajale kergesti arusaadavas keeles.

Sunniviisiline töö

BITÉ Group ei aktsepteeri ühtegi sunniviisilise töö või kaasaegse orjuse vormi (sealhulgas, kuid mitte ainult sunniviisiline töö, orjatöö või kohustuslik töö) ning ootab seda ka kõigilt oma tarnijatelt. Kogu töö toimub alati vabatahtlikkuse alusel.

Töötajad peavad näiteks saama vabalt lahkuda töölt mõistliku etteteatamisaja möödudes (vastavalt siseriiklikule õigusele või lepingule), neilt ei tohi nõuda, et nad hoiustaksid raha või isikut tõendavaid dokumente oma tööandja juures või peavad maksma tasu töölevõtmise eest.

Lapstööjõud

BITÉ Group suhtub lapstööjõu kasutamisse nulltolerantsiga ja ootab seda ka oma tarnijatelt.

Kooskõlas Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni (ILO) lapstööjõudu käsitlevate standarditega ei tohi tarnijad võtta tööle isikuid, kes on alla 15-aastased (või 14-aastased riikides, mille suhtes kohaldatakse ILO konventsiooni 138 arengumaade erandit) või kelle vanus on madalam kohaliku töö- või koolikohustuse alampiirist, olenevalt sellest, kumb neist on kõrgem.

Juhul, kui tööle võetakse noori töötajaid (s.t. isikuid, kes on üle 15-aastased või üle seadusliku tööea ja alla 18-aastased), ei tohi nende töötajate töö olla ohtlik või muul viisil vaimselt, füüsiliselt, sotsiaalselt või moraalselt ohtlik või kahjulik ega häirida nende poolt koolihariduse saamist.

Ühinemisvabadus ja kollektiivlääbirääkimised

Õigus ühinemisvabadusele ja õigus kollektiivlääbirääkimistele on põhiõigused.

BITÉ Group eeldab, et tema tarnijad tunnustavad töötajate õigust moodustada ametiühinguid või sarnaseid töötajate esindusorganisatsioone ja nendega ühineda (või mitte ühineda) ning õigust kollektiivlääbirääkimistele. Kui sellised õigused on kohaliku õigusega keelatud või piiratud, peaksid tarnijad olema pühendunud avatud ja konstruktiivsele dialoogile oma töötajatega ja vajadusel nende esindajatega.

BITÉ Group julgustab tarnijaid aktiivselt teavitama oma töötajaid nende õigusest ühinemisvabadusele ja õigusest kollektiivlääbirääkimistele.

Tervis ja ohutus

BITÉ Group ootab oma tarnijatelt, et nad tagavad oma töötajatele tervisliku, ohutu ja turvalise töökoha, mis on vastavuses vähemalt kõigi kohalduvate seaduste ja määrustega.

Tarnijatelt eeldatakse, et neil on tööohutuse ja töötervishoiu juhtimissüsteem, mis vastab tarnija äritegevuse ulatusele ja laadile ning tema äritegevusega seotud riskidele. Tarnijatelt oodatakse, et nad võtavad kõik mõistlikud meetmed ja sammud, et vältida tööõnnetusi ja töötervishoiuga seotud riske. Tarnija kohustuseks on teavitada ja koolitada oma töötajaid piisavalt võimalikest tervise- ja ohutusriskidest ning anda töötajatele tasuta kaitsevahendid, kui olukord nõuab seda töötajate ohutuse tagamiseks.

Tarnijatel peab olema asjakohane ettevalmistus hädaolukordadega toimetulemiseks, et tuvastada ja hinnata võimalikke hädaolukordi.

Tarnijatelt eeldatakse täiendavalt, et neil on olemas vajalikud meetmed selleks, et teatada, registreerida ja uurida kõiki töötervishoiu ja tööohutuse vahejuhtumeid.

Keskkond ja kliima

Keskkond

Tarnijad peavad järgima vähemalt kõiki kohaldatavaid seaduseid ja määruseid ning võimalikke keskkonnalubades sätestatud nõudeid.

BITÉ Group ootab oma tarnijatelt, et nad haldaksid oma tegevust vastutustundlikult seoses keskkonnariskide ja -mõjudega, rakendaksid ettevaatusprintsipi ja integreeriksid oma äritegevusse olulusringi perspektiivi. Tarnijad peavad võimalusel püüdma minimeerida ressursside, näiteks energia, vee ja tooraine kasutamist. Tarnijad peavad tagama jäätmete nõuetekohase käitlemise ja ringlussevõtu.

Me julgustame oma tarnijaid pidevalt püüdma parandada oma keskkonnategevuse tulemuslikkust ja minimeerida võimalikku negatiivset mõju keskkonnale.

Kliimamuutus

BITÉ Group on alustanud oma teekonda kliimasõbralikuma ettevõtluse poole. Säärase ülemineku toetamiseks oleme näiteks võtnud kohustuse seada enesele ambitsioonikas teaduspõhine heitkoguste vähendamise eesmärk. Oleme võtnud endale kohustuse teha koostööd oma tarnijatega, et edendada üleminekut kliimanetraalsusele ning loodame, et meie tarnijad teevad meiega selle eesmärgi saavutamiseks koostööd ja julgustame neid seda tegema.

Kõiki meie tarnijaid julgustatakse jälgima oma tegevusest tulenevate kasvuhoonegaaside heitkoguste vähendamist ning selle kohta aru andma ja selle poole püüdlema. Kõiki tarnijaid julgustatakse tungivalt seadma omaenda teaduspõhiseid kasvuhoonegaaside heitkoguste eesmäärke.

Eetilised äritavad

Aus konkurents

BITÉ Group on pühendunud vabale ja ausale konkurentsile. Me ootame oma tarnijatelt samade standardite järgimist ja tegutsemist alati kooskõlas kõigi kohaldatavate konkurentsiseaduste ja -määrustega.

Altkäemaks, korruptsioon ja huvide konflikt

BITÉ Group ootab, et tema tarnijad ei osaleks mistahes vormis otseses ega kaudses altkäemaksus või korrupsioonis ning ka ei toetaks ega taluks seda.

BITÉ Group eeldab, et tema tarnijad ei paku, luba, anna, nõua, nõustu võtma ega saa makseid, kingitusi, mistahes põhjendamatuid soodustusi, heategevuslikke või poliitilisi annetusi üheltki ametiisikult, üksikisikult, äripartnerite töötajalt, sealhulgas BITÉ Group'ilt, eesmärgiga saada või säilitada otseselt või kaudselt isiklikku või ärilist eelist.

Tarnijad on kohustatud vältima kõiki võimalikke huvide konflikte BITÉ Groupiga koostööd tehes ja teavitama BITÉ Groupi kõigist võimalikest huvide konfliktidest, mida ei ole võimalik vältida.

Kingitused ja äriline viisakus

Tarnijad ei anna BITÉ Groupi töötajatele või esindajatele isiklike kingitusi ega paku külalislahkust üheski olukorras, kus sellised kingitused või külalislahkus võivad mõjutada või näivad mõjutavat töötaja otsust seoses tarnijaga.

Mõistlikke ärilisi soodustusi, mis vastavad kohaldatavatele seadustele ja eeskirjadele ning BITÉ Groupi läbipaistvuspoliitikale, võib pakkuda, kui sellega on seotud õiguspärane äriline eesmärk.

Rahapesu

BITÉ Group on kindlalt igasuguse rahapesu vastu ja nõuab oma tarnijatelt, et nad ei osale otseselt ega kaudselt mistahes vormis rahapesus. Tarnijad peavad võtma kasutusele kõik mõistlikud meetmed, et vältida ja avastada ebaseaduslikke makseid ning hoida ära finantstehingute kasutamine rahapesuks.

Andmekaitse

Kui tarnijale on usaldatud isikuandmeid ja teavet üksikisikute kohta, eeldatakse, et tarnija kaitseb neid ja rakendab asjakohaseid meetmeid, et kaitsta neid väärkasutuse eest.

Tarnijad on kohustatud järgima ja täitma kõiki kohaldatavaid andmekaitse seadusi, kui nad koguvad, säilitavad, kasutavad, töötlevad või jagavad üksikisikute isikuandmeid.

Mineraalide eetilise hankimine

BITÉ Group toetab kõigi mineraalide eetilist hankimist. Tarnijatelt oodatakse ennetavat tööd, et tagada oma toodete ja tarneahela osaks olevate mineraalide vastutustundlik hankimine.

Vastavuse järelevalve

Tarnija peab jälgima ja tagama, et ta järgib käesolevas tarnija koodeksis sätestatud põhimõtteid ning pidama usaldusväärset ja läbipaistvat dokumentatsiooni ja arvestust selle kohta, kuidas ta neid põhimõtteid järgib. Taotluse korral jagatakse selliseid dokumente ja andmeid BITÉ Groupiga.

BITÉ Group võib kontrollida tarnija vastavust käesoleva tarnija koodeksi põhimõtetele näiteks dialoogi, enesehindamise küsimustiku või tarnija eelneval nõusolekul BITÉ enda või BITÉ määratud sõltumatu ja kvalifitseeritud kolmanda isiku poolt läbiviidavate kohapealsete auditite abil.

Probleemidest teatamine

Tarnijad võivad kokku puutuda olukordadega, mis ei ole või mille puhul nad kahtlustavad, et need ei ole kooskõlas käesoleva tarnija eetikakoodeksi põhimõtetega või üldiselt kehtivate seadustega. Sellistes olukordades oodatakse tarnijatelt, et nad võtavad võimalikult kiiresti ühendust BITÉ Groupiga, kontakteerudes oma BITÉ Groupi esindajaga või saates anonüümse e-kirja aadressile etika@bitegroup.net.